



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Art.I.- Ordonanța de urgență a Guvernului nr 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.750 din 27 octombrie 2003, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.25/2004, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează

1. La articolul 1, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin.(2), cu următorul cuprins:

„(2) Dispozițiile Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare, cu excepția articolului 4, se aplică în întregime întregului domeniu la care se face referire la alin.(1), fără a aduce atingere dispozițiilor mai restrictive și/sau speciale, incluse în prezenta ordonanță de urgență, ce asigură o mai bună protecție salariatelor cărora li se aplică prevederile prezentei ordonanțe de urgență.”

2. La articolul 2, literele b) și g) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„b) *locul de muncă* este zona delimitată în spațiu, în funcție de specificul muncii, înzestrată cu mijloacele și cu materialele necesare muncii, în vederea realizării unei operații, lucrări sau pentru îndeplinirea unei activități de către unul ori mai mulți executanți, cu pregătirea și îndemânarea lor, în condiții corespunzătoare tehnice, organizatorice și de securitate și sănătate în muncă, din care se obține un venit în baza unui raport de muncă ori de serviciu cu un angajator;

.....
 g) *concediul de lăuzie obligatoriu* este concediul de 42 de zile pe care salariată mamă are obligația să îl efectueze după naștere, în cadrul concediului pentru sarcină și lăuzie cu durată totală de 126 de zile, de care beneficiază salariatele în condițiile legii;”

3. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.5.- (1) Pentru toate activitățile care pot prezenta un risc specific de expunere la agenți, procese sau condiții de muncă, a căror listă neexhaustivă este prezentată în anexa nr.1, angajatorul trebuie să evalueze natura, gradul și durata expunerii salariatelor prevăzute la art.2 lit.c)-e) în întreprinderea și/sau unitatea respectivă, și, ulterior, la orice modificare a condițiilor de muncă, fie direct, fie prin intermediul serviciilor de protecție și prevenire prevăzute la art.8 și 9 din Legea nr.319/2006, cu modificările ulterioare, cu scopul de:

a) a evalua orice risc pentru securitatea sau sănătatea salariatelor și orice efect posibil asupra sarcinii sau alăptării, în sensul art.2 lit.c)-e);

b) a decide ce măsuri trebuie luate.

(2) Evaluările prevăzute la alin.(1) se efectuează de către angajator, cu participarea obligatorie a medicului de medicina muncii, iar rezultatele lor, împreună cu toate măsurile care trebuie luate referitor la securitatea și sănătatea în muncă, se consemnează în rapoarte scrise.”

4. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.6.- (1) Fără a aduce atingere art.16 și 17 din Legea nr.319/2006, cu modificările ulterioare, angajatorii sunt obligați ca, în termen de 5 zile lucrătoare de la data întocmirii rapoartelor scrise prevăzute la art.5 alin.(2), să înmâneze o copie a acestora reprezentanților salariaților cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.

(2) Angajatorii vor informa în scris salariatele asupra rezultatelor evaluării privind riscurile la care pot fi expuse la locurile lor de muncă, a măsurilor care trebuie luate referitor la securitatea și sănătatea în muncă, precum și asupra drepturilor care decurg din prezenta ordonanță de urgență.”

5. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.9.- (1) Fără a aduce atingere art.6 și 7 din Legea nr.319/2006, cu modificările ulterioare, în cazul în care rezultatele evaluării la care se face referire la art.5 și 6 evidențiază un risc pentru securitatea sau sănătatea salariatelor prevăzute la art.2 lit.c)-e) sau o repercusiune asupra sarcinii sau alăptării, angajatorul trebuie să ia măsurile necesare pentru ca, printr-o modificare temporară a condițiilor de muncă și/sau a programului de lucru al salariatei în cauză, să fie evitată expunerea acesteia la riscurile evidențiate, conform recomandării medicului de medicina muncii sau a medicului de familie, cu menținerea veniturilor salariale.

(2) Dacă modificarea condițiilor de muncă și/sau a programului de lucru nu este posibilă ori nu poate fi realizată din motive bine întemeiate, angajatorul va lua măsuri pentru a o repartiza la alt post de lucru fără riscuri pentru sănătatea sau securitatea sa, conform recomandării medicului de medicina muncii sau a medicului de familie, cu menținerea veniturilor salariale.”

6. La articolul 10, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art.10.- (1) În cazul în care angajatorul, din motive justificate în mod obiectiv, nu poate să îndeplinească obligația prevăzută la art.9 alin.(2), salariatele prevăzute la art.2 lit.c)-e) au dreptul la concediu de risc maternal, după cum urmează:

a) înainte de data solicitării concediului de maternitate, stabilit potrivit dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, cu modificările și completările ulterioare, salariatele prevăzute la art.2 lit.c);

b) după data revenirii din concediul de lăuzie obligatoriu, salariatele prevăzute la art.2 lit.d) și e), în cazul în care nu solicită concediul și indemnizația pentru creșterea și îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani sau, în cazul copilului cu dizabilități, până la 3 ani.

(2) Concediul de risc maternal se poate acorda, în întregime sau fracționat, pe o perioadă ce nu poate depăși 120 de zile, de către medicul de familie sau de medicul specialist, care va elibera un certificat medical în acest sens, dar nu poate fi acordat simultan cu alte concedii prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, cu modificările și completările ulterioare.”

7. Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.13.- În baza recomandării medicului de familie, salariaata gravidă care nu poate îndeplini durata normală de muncă din motive de sănătate, a sa sau a fătului său, are dreptul la reducerea cu o pătrime a duratei normale de muncă, cu menținerea veniturilor salariale, suportate integral din fondul de salarii al angajatorului, potrivit reglementărilor legale.”

8. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.14.- Pe lângă dispozițiile generale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor, în special cele referitoare la valorile limită de expunere profesională, angajatorul trebuie să aibă în vedere și următoarele:

a) salariatele prevăzute la art.2 lit.c) nu pot fi obligate, în niciun caz, să realizeze activități pentru care evaluarea a evidențiat riscul de expunere la agenți sau condițiile de muncă prevăzute la lit.A din anexa nr.2;

b) salariatele prevăzute la art.2 lit.e) nu pot fi obligate, în niciun caz, să realizeze activități pentru care evaluarea a evidențiat riscul de expunere la agenți sau condițiile de muncă prevăzute la lit.B din anexa nr.2;

c) în cazul în care o salariată care exercită o activitate interzisă în temeiul lit.a) sau b) rămâne însărcinată sau alăptează și își informează angajatorul cu privire la aceasta se aplică, în mod corespunzător, dispozițiilor art.9 și 10.”

9. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.16.- Pentru protecția sănătății lor și a copilului lor, după naștere, salariatele au obligația de a efectua minimum 42 de zile de concediu de lăuzie, în condițiile prevăzute la art.2 lit.g) și în cadrul concediului pentru lăuzie stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, cu modificările și completările ulterioare.”

10. La articolul 19, alineatele (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(3) Solicitarea salariatei se însoțește de un document medical care menționează perioada în care sănătatea acesteia este afectată de munca respectivă.

(4) În cazul în care, din motive justificate în mod obiectiv, transferul nu este posibil, salariată va beneficia de concediul de risc maternal conform art.10 și indemnizația de risc maternal, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, cu modificările și completările ulterioare.”

11. La articolul 21 alineatul (1), literele d) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„d) salariatei care se află în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu dizabilități, în vârstă de până la 3 ani;

e) salariatei care se află în concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu dizabilități cu afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani.”

12. La articolul 21, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Dispozițiile alin. (1) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare, a dizolvării sau falimentului angajatorului, în condițiile legii.”

13. La articolul 26, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.26.- (1) Angajatorii au obligația să le informeze permanent pe salariate, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, o perioadă de 6 luni, în fiecare din unitățile pe care le dețin, asupra drepturilor pe care acestea le au în ceea ce privește respectarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, de la intrarea în vigoare a actelor normative care statuează drepturile respective.”

14. La articolul 27, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.27.- (1) Încălcarea următoarelor dispoziții constituie contravenție și se sancționează astfel:

a) încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.4, 5, 6, art.7 alin.(1), art.8, art.12 alin.(1) și (2), art.17, 18 și art.26 alin.(1), cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei;

b) încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.9, 10, art.12 alin.(3), art.13, 14, 15, 19, art.20 alin.(2) și (4), art.21 alin.(1) și (2), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.”

15. La articolul 27 alineatul (2), litera b) se abrogă.

16. După articolul 31 se introduce următoarea mențiune:

„Prezenta ordonanță de urgență transpune dispozițiile Directivei 92/85/CEE a Consiliului din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide care au născut de curând sau care alăptează [a zecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L nr.348 din 28 noiembrie 1992.”

17. La anexa nr.1, titlul se modifică și va avea următorul cuprins:

„LISTA

neexhaustivă a agenților, proceselor și condițiilor de muncă care pot prezenta un risc specific de expunere, la care se face referite în art.5”

18. La anexa nr.1 litera A, punctul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„2. Agenți biologici

Agenții biologici din grupele de risc 2, 3 și 4, în înțelesul art.5 lit.b) - d) din Hotărârea Guvernului nr.1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă, în măsura în care se cunoaște că acești agenți sau măsurile terapeutice pe care le necesită existența lor pun în pericol sănătatea femeilor gravide și a copiilor ce urmează să se nască, și în măsura în care nu apar încă în anexa nr.2.”

19. La anexa nr.1 litera A, punctul 3, literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„a) substanțe și amestecuri care îndeplinesc criteriile de clasificare în conformitate cu Regulamentul (CE) nr.1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului în una sau mai multe din următoarele clase de pericol și categorii de pericol, cu una sau mai multe din următoarele fraze de pericol, în măsura în care nu apar încă în anexa nr.2:

- mutagenitatea celulelor embrionare, categoria 1A, 1B sau 2 (H340, H341);
- cancerigenitate, categoria 1A, 1B sau 2 (H350, H350i, H351);
- toxicitate pentru reproducere, categoria 1A, B sau 2 sau categoria suplimentară pentru efecte asupra alăptării sau prin intermediul alăptării (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362);
- toxicitate asupra unui organ țintă specific după o expunere unică, categoria 1 sau 2 (H370, H371);

b) agenții chimici din anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.1093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, cu modificările ulterioare.”

20. La anexa nr.1, litera B se modifică și va avea următorul cuprins:

„B. Procese

Procesele industriale prevăzute în anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.1093/2006, cu modificările ulterioare.”

21. La Anexa nr.2, titlul se modifică și va avea următorul cuprins:

„LISTA

neexhaustivă a agenților și condițiilor de muncă, la care se face referire în art.14.”

Art.II.- (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iunie 2015.

(2) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.750 din 27 octombrie 2003, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.25/2004, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege se va republica, dându-se textelor o nouă numerotare.

Prezenta lege transpune articolul 2 din Directiva 2014/27/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 de modificare a Directivelor 92/58/CEE, 92/85/CEE, 94/33/CE, 98/24/CE ale Consiliului și a Directivei 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului pentru a le alinia la Regulamentul (CE) nr.1272/2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) seria L nr.65 din 05 martie 2014.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în ședința din 4 mai 2015, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (1) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI



Ioan Chelaru